

# FORMACIÓN DEL EDUCADOR CATÓLICO

ESCUELA SALESIANA AMERICA III

ESA III - BRASILIA

# Pilares de la formación

- Ciudadanía
- Sabiduría
- Empatía
- Institución
- Construcción del conocimiento
- Interculturalidad

# Principios formación continua

- Mejorar la práctica docente a partir de la reflexión del propio educador
- Contexto de red requiere un clima de comunicación y colaboración
- Crear dispositivos para movilizar y desarrollar sus competencias profesionales

# Propuesta operativa

- Procesos de formación permanente y conjunta para los diversos actores de la CEP.
- Priorizar la formación integral de los profesionales de la educación salesiana en vista de la misión.

# Plan estratégico

## Objetivo 1

- Acompañar y evaluar los procesos de formación y avance de los Directores Pedagógicos.

## Objetivo 2

Implementar procesos de formación integral, permanente y conjunta con los diversos actores de la CE, atendiendo preferentemente a los profesionales de la educación salesiana.

# DESAFÍO FORMACIÓN

- Fortalecer procesos de formación continua y en red para resignificar corresponsablemente el Sistema Preventivo, desarrollando en todos los miembros de la CEP, las competencias requeridas para el Proyecto Educativo Pastoral

POLITICA	Líneas de acción	Indicadores
<p>Implementar procesos de formación integral, permanente y conjunta con los diversos actores de la CEP, atendiendo preferentemente a los profesionales de la educación salesiana.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborar e implementar en forma participativa itinerarios de formación que consideren los valores del evangelio, el sistema preventivo, las competencias propias de la profesión docente, reflexionando desde la propia práctica y considerando en ello, las diversidades culturales en el actual contexto de cambios.</li> <li>2. Constituir o consolidar equipos de formación que trabajando en red, animen, orienten, acompañen y evalúen los procesos formativos.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Itinerarios de formación elaborados e implementados.</li> <li>1. Constitución o consolidación de equipos de formación.</li> </ol>



# INDICADORES

- Itinerarios de formación elaborados e implementados para el desarrollo de competencias requeridas por la CEP.
- Constitución o consolidación de equipos de formación.

# Jornada de Inducción

- TEMAS:
- Ideario
- Historia de la Congregación
- Espiritualidad Salesiana: Sistema Preventivo
- Proyecto Educativo Institucional
- Perfiles de competencias

# ITINERARIO ESPIRITUAL

- En cada comunidad educativa la propuesta del Área Educación de la Fe:
- Cada persona de la comunidad educativa sigue un itinerario espiritual de acuerdo a las siguientes comunidades de vida: caminante, discípulos y apóstoles.
- Para crecer en la fe y dar un testimonio comprometido.

# JORNADAS ANUALES

- Según perfil de competencias siempre tienen un tema formativo en línea carismática.
- Posibilidad de realizar un retiro espiritual de 3 días abierto para todo el personal.